



**ADRODDIAD I FWRDD TYFU CANOLBARTH CYMRU**  
**21 Mehefin 2022**

TEITL:	Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Canolbarth Cymru – Diweddariad ynghylch Cynnydd
AWDUR:	Aggie Caesar-Homden, Rheolwr y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Aggie.caesar-homden@powys.gov.uk

**1. Diben yr adroddiad.**

- 1.1. Rhoi i Aelodau Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru ddiweddariad ynghylch cynnydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Canolbarth Cymru.

**2. Penderfyniad a Geisir**

- 2.1. Nodi'r cynnydd hyd yma.  
2.2. Enwebu dau aelod Cabinet Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru, un o bob Awdurdod Lleol i eistedd ar y Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

**3. Cyflwyniad.**

- 3.1. Ers yr adroddiad diwethaf, mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn parhau i wneud cynnydd da o ran gweithio gydag arweinwyr busnes a rhanddeiliaid ar draws y rhanbarth i ddeall y ddarpariaeth o ran sgiliau ac anghenion y farchnad lafur, er mwyn sbarduno buddsoddi sy'n bodloni gofynion cyflogwyr a'r gweithlu.
- 3.2. Mae Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol wedi bod yn canolbwyntio ar y meysydd gwaith allweddol sy'n ofynnol, er mwyn darparu rhaglen waith glir i'w dilyn. Mae'r meysydd gwaith allweddol yn cynnwys strwythur, adnabod anghenion, creu partneriaethau a chynllunio ar gyfer y dyfodol. Mae Rheolwr y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn parhau i weithio'n agos gyda'n Prif Swyddogion Rhanbarthol a'n rhanddeiliaid rhanbarthol perthnasol i gefnogi Fframweithiau Economaidd Rhanbarthol a blaenoriaethau Llywodraeth Cymru a pharhau i feithrin ymwybyddiaeth o faterion trawsffiniol.

**4. Adroddiad ynghylch Sgiliau Gwyrdd.**

- 4.1. Bu Data Cymru yn gweithio gyda Rheolwyr y pedair Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol i ddatblygu Adroddiad ynghylch Sgiliau Gwyrdd, sydd wedi'i rannu â Llywodraeth Cymru i'w ystyried.

4.2. Cafodd yr adroddiad ei lansio ddydd Gwener 23 Mawrth 2022.

4.3. Bydd yr adroddiad yn waelodlin ar gyfer gwaith pellach a fydd yn edrych yn fanwl ar y sector, ar gyfer Cynllun Cyflogadwyedd a Sgiliau newydd 3 blynedd 2022-2025.

## **5. Adrodd ynghylch Covid-19.**

5.1. Adeg drafftio'r adroddiad hwn, roedd yr adroddiad terfynol ynghylch Covid-19 yn cael ei baratoi i'w gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

5.2. Yn wahanol i'r adroddiadau blaenorol a gyflwynwyd, bydd yr adroddiad terfynol hwn yn crynhoi canfyddiadau dros gyfnod y pandemig ac yn taflu goleuni ar y modd y mae'r pandemig wedi newid y dirwedd o ran cyflogaeth a sgiliau yn y rhanbarth.

## **6. Cyflwyno Adroddiad ynghylch Dyfarniad Grant y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.**

6.1. Cyflwynodd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yr Adroddiad Chwarterol ynghylch Gweithgarwch y Dyfarniad Grant i Lywodraeth Cymru, ac mae'r adroddiad wedi'i gymeradwyo.

## **7. Y Warrant i Bobl Ifanc.**

7.1. Mae'r Rhaglen Lywodraethu yn egluro ymrwymiad uchelgeisiol i gyflawni'r Warrant i Bobl Ifanc, sy'n cynnig cymorth i bawb dan 25 oed i ymgymryd â gwaith, addysg, hyfforddiant neu hunangyflogaeth.

7.2. Cafodd y Warrant ei chreu er mwyn sicrhau na fyddai cenhedlaeth yn cael ei cholli ar draws Cymru o ganlyniad i'r dirywiad economaidd a ragwelir a'r cynnydd enfawr mewn diweithdra o ganlyniad i Covid a Brexit.

7.3. Ers i'r Rhaglen Lywodraethu gael ei chyhoeddi, mae cyflwr y farchnad swyddi wedi gwella'n gynt o lawer nag a ragwelwyd ac mae'n ymddangos bod y farchnad yn eithaf bywiog, gyda'r galw yn fwy na'r cyflenwad mewn rhai meysydd. Fodd bynnag, mae gan y Warrant i Bobl Ifanc rôl bwysig i'w chwarae o hyd o ran cynorthwyo Llywodraeth Cymru i gyflawni ei nod polisi, sef creu Cymru sy'n fwy teg, yn fwy gwyrdd ac yn fwy llwyddiannus. At hynny, mae angen i'r Warrant i Bobl Ifanc barhau i ganolbwyntio ar y canlynol:

- Cynorthwyo pobl ifanc i gael swyddi mwy cynaliadwy;
- Sicrhau bod pobl ifanc yn gallu symud yn eu blaen yn y swyddi hyn, ac ystyried a ydym bellach yn wynebu sefyllfa lle bydd cenhedlaeth wedi'i thangyflogi;
- Cynllunio ar gyfer ail don bosibl o ddiweithdra dros yr ychydig fisoedd nesaf; a
- Diffyg sgiliau yn y farchnad swyddi, neu sgiliau nad ydynt yn cyfateb i'r swyddi sydd ar gael.

7.4. Crynodeb o'r deilliannau a'r mesurau:

- Pob rhanbarth yn cyflwyno un adroddiad pen-desg i Lywodraeth Cymru erbyn gwanwyn 2022;
- Pob rhanbarth yn cynnal dau ddigwyddiad sy'n cynnwys rhaglenni a phrosiectau;
- Gweithio gyda Cymru'n Gweithio a darparu adroddiad diweddar er mwyn sicrhau bod yr holl wybodaeth yn cael ei hychwanegu at yr adnodd chwilio am gymorth lleol a rhanbarthol;
- Cynhyrchu cyfeiriadur chwilio am gymorth a phecyn arweiniad ar gyfer cynghorwyr yn lleol er mwyn sicrhau bod yna wybodaeth ac ymwybyddiaeth ynghylch prosiectau a rhaglenni;
- Creu cynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw rwystrau strategol a nodwyd yn ystod y gwaith ymchwil.

7.5. Ar ôl cynnal ymarfer Dyfynbris Cyflym llwyddiannus, mae Hatch Associates wedi'u comisiynu i ddarparu cymorth technegol ar gyfer y darn hwn o waith.

7.6. Cynhaliwyd ymarfer i fapio'r ddarpariaeth bresennol. Mae Hatch wrthi'n cynnal cyfarfodydd 1:1 gyda darparwyr a bydd yn cynnal gweithdai gyda phartneriaid er mwyn deall y rhwystrau o ran darpariaeth a chynnydd, yn rhan o'r adroddiad ymchwil pen-desg a'r Cynllun Gweithredu.

7.7. Bydd Hatch yn rhoi diweddariad ynghylch cynnydd i Fwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn y cyfarfod nesaf ar 8 Mehefin 2022.

7.8. Mae Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau ar lafar y bydd angen gwneud gwaith pellach yn y maes polisi hwn. Caiff mwy o wybodaeth ei darparu maes o law.

## 8. Aelodaeth o'r Bwrdd a Sefydlu Grwpiau Clwstwr.

8.1. Fel y cytunodd Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru yn flaenorol, mae Cadeirydd a Rheolwr y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol wedi adolygu aelodaeth bresennol Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ac wedi sefydlu nifer o grwpiau clwstwr.

8.2. Yn dilyn yr adolygiad hwn, mae grwpiau clwstwr cychwynnol wedi'u sefydlu fel a ganlyn:

- Darparwyr hyfforddiant
- Busnesau
- Gwasanaethau cyhoeddus.

8.3. Yn ogystal â'r grwpiau clwstwr hyn, bydd Grwpiau Gorchwyl a Gorffen ar Bolisi yn cael eu sefydlu hefyd ar gyfer agweddau penodol ar waith polisi Llywodraeth Cymru.

- 8.4. Cytunwyd y bydd cyfarfodydd Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn cael eu cynnal bob chwarter o fis Gorffennaf 2022 ymlaen, yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru.
- 8.5. Cytunwyd y bydd Cyfarfod Blynyddol Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn cael ei gynnal ar 11 Gorffennaf 2022 er mwyn caniatáu i'r Gweinyddiaethau newydd gael eu traed danynt ac i'r Aelodau Etholedig ddeall yn iawn bwysigrwydd cyfrifoldebau Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ar draws y rhanbarth a diben rôl y Cadeirydd.

## 9. Blaenraglen Waith.

- 9.1. Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn parhau i ddarparu safbwynt rhanbarthol er mwyn llywio strategaethau sgiliau sector cenedlaethol a strategaethau sgiliau sector y DU a darparu data gwaelodlin ar gyfer cynllunio addysg bellach, gan ddefnyddio gwybodaeth a gaiff ei harwain gan gyflogwyr a data gwybodaeth am y farchnad lafur.
- 9.2. Mae trafodaethau cychwynnol wedi'u cynnal gyda Rheolwyr Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol a Llywodraeth Cymru ynghylch y pethau allweddol sydd i'w cyflawni yn ystod y deuddeg mis nesaf a thu hwnt i hynny, sydd wedi'u cynnwys yn y Nodyn Cyfarwyddyd drafft.
- 9.3. Caiff y cynnwys ei ddiweddarau bob chwe mis a'i ailgyflwyno i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol er mwyn adlewyrchu unrhyw newidiadau i gyfeiriad polisi ac adlewyrchu cynnydd o ran cerrig milltir allweddol. At hynny, o ystyried y cyfnod economaidd cythryblus yr ydym yn byw ynddo, gyda'r rhyfel yn nwyrain Ewrop, problemau o ran gwaddol Brexit a phandemig sy'n parhau, gallai fod angen i Lywodraeth Cymru ganolbwyntio o'r newydd ac ar fyr rybudd ar anghenion sy'n codi o ganlyniad i newid annisgwyl.
- 9.4. Mae'r Nodyn Cyfarwyddyd Swyddogol terfynol wedi dod i law. Nid oedd y Llythyrau Dyfarnu Grant wedi dod i law adeg drafftio'r adroddiad hwn.
- 9.5. Bydd arweinwyr polisi perthnasol o bob rhan o Lywodraeth Cymru yn gweithio'n agos gyda Phartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol i ddarparu cyd-destun ychwanegol a diweddariadau o'u meysydd.
- 9.6. Cydnabyddir hefyd y bydd angen diweddariadau ar rai meysydd er mwyn adlewyrchu cynnydd. Ni fydd pob maes yn symud yn ei flaen ar yr un cyflymder.
- 9.7. Bydd angen i Lywodraeth Cymru gadw'r gallu i gomisiynu gwaith newydd "yn ystod y flwyddyn".
- 9.8. Bydd angen nodi'r pethau allweddol sydd i'w cyflawni ar gyfer pob un o'r meysydd isod:
  - Cynlluniau Cyflogaeth a Sgiliau 2022-25
  - Sgiliau Digidol
  - Sgiliau Sero Net
  - Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol
  - Addysg Bellach a Phrentisiaethau

- Y Gymraeg.

## 10. Cynllun Cyflogaeth a Sgiliau.

- 10.1. Bydd gofyn i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol ddarparu Cynllun Gweithredu Cyflogaeth a Sgiliau 3 blynedd (2022-25) a fydd yn nodi blaenoriaethau ar gyfer buddsoddi rhanbarthol sy'n cynnal swyddi a thwf yn rhanbarth y Canolbarth.
- 10.2. Mae trafodaethau cychwynnol ag Uwch-weision Sifil wedi awgrymu y bydd y cynllun yn cael ei ategu gan nifer o atodiadau a fydd yn canolbwyntio ar wahanol feysydd polisi sy'n cael sylw yn y Rhaglen Lywodraethu.
- 10.3. Dylid rhoi sylw ychwanegol i Sgiliau Sero Net, y Gymraeg, Sgiliau Digidol, Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol, Addysg Bellach a Phrentisiaethau.
- 10.4. Bydd Llywodraeth Cymru yn darparu templed er mwyn sicrhau cysondeb ar draws y pedwar rhanbarth.

## 11. Sgiliau Digidol.

- 11.1. Bydd Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn gweithio gyda chyflogwyr a rhanddeiliaid i gasglu gwybodaeth am y farchnad lafur, a fydd yn helpu i lywio penderfyniadau'n ymwneud â sgiliau digidol.
- 11.2. Mae rôl allweddol i'w chwarae hefyd o ran tracio effaith newid yng nghyswllt sgiliau digidol ar draws rhanbarthau Cymru yn ystod y blynyddoedd sydd i ddod.
- 11.3. Mae'n beth cyffredin i sgiliau digidol gael eu nodi'n flaenoriaeth ar draws meysydd polisi a chyflawni llywodraeth, ac mae gan Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol rôl amlwg i'w chwarae o ran helpu i gyflawni yng nghyswllt cyflogadwyedd a sgiliau. Yn benodol, cyfeirir at sgiliau digidol fel 'Cenhadaeth' drosfwaol yn y Strategaeth Ddigidol i Gymru. Mae "Cenhadaeth Tri" yn egluro'r uchelgais o ran sut y byddwn yn "creu gweithlu sydd â'r sgiliau digidol, y gallu a'r hyder i ragori yn y gweithle ac mewn bywyd pob dydd".
- 11.4. Mae yna heriau y gall Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol helpu Llywodraeth Cymru i'w goresgyn, megis sefydlu darpariaeth newydd o ran sgiliau digidol, ychwanegu cymwysterau gwerthwyr at y Cyfrifon Dysgu Personol, a sicrhau bod sgiliau digidol yn cael eu prif ffrydio a'u gwneud yn rhan annatod o'r ddarpariaeth ôl-16, gan weithio gyda rhanddeiliaid allweddol.
- 11.5. I gyd-fynd â'r Strategaeth Ddigidol i Gymru, cyhoeddodd yr Athro Phil Brown ei adroddiad terfynol ynghylch effaith arloesi digidol ar yr economi a dyfodol gwaith yng Nghymru ym mis Medi 2019. Dywedodd fod Cymru yn wynebu "ras yn erbyn amser" oherwydd bod potensial i ni fethu ag ymateb yn ddigon sydyn fel cenedl i gyflymder a graddfa arloesi digidol. Darparodd ei adroddiad werthusiad o'r realiti a'r tueddiadau a fydd yn llywio dyfodol gwaith yng Nghymru, a'r agweddau sylfaenol sy'n sbarduno economi Cymru yng nghyd-destun y pedwerydd chwyldro diwydiannol.

- 11.6. Bydd Llywodraeth Cymru yn recriwtio uwch-reolwr i'r Tîm Polisi Sgiliau er mwyn symud yn eu blaen argymhellion Adolygiad Brown a'r cynnwys o ran sgiliau sydd yn Cymru Ddigidol.

## **12. Sero Net.**

- 12.1. Mae Llywodraeth Cymru wedi comisiynu'r Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol i gasglu'n benodol wybodaeth gan gyflogwyr am y farchnad lafur er mwyn darparu sylfaen dystiolaeth a fydd yn helpu i lywio penderfyniadau sy'n canolbwyntio ar alluogi newid, er mwyn cael Cymru Sero Net erbyn 2050. Bydd hynny'n rhan allweddol o'r Cynlluniau Cyflogaeth a Sgiliau newydd ar gyfer 2022-25, a gaiff eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru ym mis Awst 2022.
- 12.2. Mae symud i sefyllfa sero net yn cynnig cyfle i greu gweithlu medrus sy'n cael ei dalu'n dda yng Nghymru, a ategir gan lwybr o brentisiaethau allweddol sydd wedi'u halinio â'r agenda Sero Net. Yn ehangach, gall y sylfaen dystiolaeth Sero Net helpu'r holl sefydliadau sy'n cyflenwi sgiliau, o ysgolion i'r sector addysg uwch, addasu'r ddarpariaeth er mwyn bodloni anghenion diwydiant a'r gymdeithas.
- 12.3. Bydd yn hollbwysig adnabod sectorau rhanbarthol allweddol yn yr economi, y bydd symud i sefyllfa sero net yn effeithio arnynt. Bydd angen nodi galwedigaethau penodol sy'n newid neu a fydd yn newid, a dadansoddi sut y bydd yn rhaid i'r gweithlu yng Nghymru sy'n profi'r newid hwnnw addasu, datblygu setiau newydd o sgiliau neu ailaddasu ei sgiliau. Gallai fod yna oblygiadau trawsffiniol hefyd, sy'n cydnabod datganoli a'r systemau sgiliau gwahanol sydd yng Nghymru a Lloegr.
- 12.4. Nid Llywodraeth Cymru sy'n llwyr gyfrifol am yr her o gyflawni'r ymrwymiad i greu Cymru Sero Net. Mae Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol yn bartneriaethau strategol sy'n cynrychioli eu rhanbarthau a'u rhanddeiliaid, ac mae'n rhaid i bawb gydweithio â'i gilydd er mwyn datblygu atebion sy'n seiliedig ar sgiliau a chyflogadwyedd a symud yr atebion hynny yn eu blaen.

## **13. Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol. Tueddiadau/heriau galwedigaethol.**

- 13.1. Caiff Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol eu pennu ar lefel galwedigaeth a chânt eu derbyn yn gyffredinol fel modd i gaffael sgiliau trosglwyddadwy, sy'n hwyluso symud o fewn marchnad lafur hyblyg ar draws sectorau ac ardaloedd daearyddol.
- 13.2. Mae gan y Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol rôl bwysig i'w chwarae o ran sicrhau bod Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol yn parhau'n gyfredol a'u bod yn diwallu anghenion cyflogwyr a sectorau yn y rhanbarth.
- 13.3. Gofynnir i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol gasglu gwybodaeth ac amlygu galwedigaethau sy'n flaenoriaeth yn y rhanbarth; galwedigaethau sy'n dod i'r amlwg ac sy'n tyfu, y mae angen sgiliau penodol / cymwysterau newydd arnynt; galwedigaethau sy'n wynebu newidiadau posibl i arferion gwaith, newidiadau

technolegol a / neu reoliadau neu ofynion deddfwriaethol newydd, e.e. o ran lechyd a Diogelwch; a galwedigaethau sy'n dirywio.

- 13.4. Gofynnir i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol ddsbarthu galwedigaethau ar lefel codau'r Dosbarthiad Galwedigaethol Safonol er mwyn gallu cyfeirio cyllid/adnoddau at feysydd penodol lle ceir bylchau.

#### **14. Addysg Bellach a Phrentisiaethau.**

- 14.1. Gofynnir i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol nodi blaenoriaethau rhanbarthol a / neu isranbarthol ar gyfer darparu Addysg Bellach, a darparu cyd-destun ategol a rhesymeg glir, gan ddefnyddio ffynonellau a gaiff eu harwain gan gyflogwyr.
- 14.2. Mae disgwyl i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol sicrhau bod sylfaen dystiolaeth gadarn ar gael, a allai gynnwys, er enghraifft, sectorau y mae Brexit neu Covid wedi effeithio arnynt, neu'r angen i ddenu talent a setiau penodol o sgiliau i'r rhanbarth o ganlyniad i brosiect mewnfuddsoddi sy'n digwydd neu sydd wedi'i gynllunio.
- 14.3. Mae Llywodraeth Cymru yn disgwyl i bob rhanbarth nodi uchafswm o bump o flaenoriaethau.
- 14.4. Prentisiaethau – fel uchod, ond canolbwyntio ar flaenoriaethau y dylai'r rhwydwaith darparwyr ymateb iddynt ar gyfer y flwyddyn 2023-24.

#### **15. Y Gymraeg.**

- 15.1. Nod Strategaeth Llywodraeth Cymru, sef Cymraeg 2050: Miliwn o siaradwyr, yw creu mwy o siaradwyr Cymraeg a chynyddu'r defnydd o'r Gymraeg o ddydd i ddydd.
- 15.2. Mae gofyn i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol gynnwys adran fanwl ar sgiliau Cymraeg yn eu Cynlluniau Cyflogaeth a Sgiliau 3 blynedd 2022-25.
- 15.3. Mae angen i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol weithio'n agos gyda sefydliadau perthnasol/defnyddio'r arbenigedd sydd ar gael mewn sefydliadau perthnasol ledled Cymru sy'n darparu cymorth a gwybodaeth leol am y gofynion o ran sgiliau Cymraeg yn lleol.

#### **16. Yn yr arfaeth – meysydd ychwanegol y gallai Llywodraeth Cymru eu comisiynu dros y 18 mis nesaf.**

- Dadansoddiad o anghenion y Sector Gofal Cymdeithasol o ran sgiliau
- Anghenion y Sector Creadigol o ran sgiliau a'r angen i Bartneriaethau Sgiliau Rhanbarthol weithio'n agos gyda Cymru Greadigol.

#### **17. Aelodaeth Bwrdd PSRh – Enwebiadau Bwrdd TCC ar gyfer Penderfyniad**

- 17.1. Yn unol â Chylch Gorchwyl y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, mae gan Fwrdd Tyfu Canolbarth Cymru safle ar Fwrdd yr RSP.

- 17.2. Yng nghyfarfod Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru ar 15 Tachwedd 2021 enwebodd Bwrdd TCC ddau Aelod Etholedig i Fwrdd yr RSP, un o bob un o'r ddau Awdurdod Lleol.
- 17.3. Yn dilyn ymlaen o etholiadau mis Mai, nid yw'r ddau aelod blaenorol a enwebwyd bellach yn aelodau o Fwrdd TCC.
- 17.4. Ceisir ystyriaeth i enwebu dau gynrychiolydd Aelod Cabinet i eistedd ar Fwrdd yr RSP.
- 17.5. Manylir ar Aelodaeth Bresennol yr PSRh yn y tabl isod (fel y nodir yn IAA3):

<b>Membership of the RSP</b>	
2 x Higher Education Representatives	One representative from each of the Universities (Aberystwyth and UWTSU)
2 x Further Education Representatives	One representative from each of the colleges (NPTC and Coleg Sir Gâr)
2 x Education & Skills Representatives	One officer from each Council
2 x Strategic Workforce Planning leads	One officer from each Council
2 x Regeneration Representatives	One officer from each Council
2 x Health Representatives	One representative from each of the Health Boards (Powys Teaching Health Board and Hywel Dda Health Board)
Training providers	National Training Federation for Wales + WBL providers from each LA
<p><b>Industry / Employers</b></p> <p>The Strategic Growth Priorities for Growing Mid Wales are</p> <p>Agriculture, Food &amp; Drink Transport Supporting Enterprise Skills &amp; Employment Energy Strengthened Tourism Offer Applied Research &amp; Innovation Digital</p> <p>These areas should all be covered by the representation that is proposed for the RSP.</p>	<p>A representative each from the sectors derived from those identified in AECOM Report:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tourism – to include hospitality and catering</li> <li>2. Manufacturing</li> <li>3. Agriculture and the land-based economy</li> <li>4. Public Services – which might include local and national government, emergency services &amp; defence</li> <li>5. Foundation sectors*</li> <li>6. Digital Services (this group is in addition to the AECOM-defined groups)</li> </ol> <p>*This “sector” is particularly significant in its relative scale in the Mid Wales Region and includes infrastructure, utilities, food processing, retailing and distribution, and health, education and welfare. This would merit further breakdown, with particular merit in prioritizing considering representation from health and social care (education is represented in other segments)</p>
Economic Advisory Group Mid Wales	Representative to be nominated



Growing Mid Wales Board	One Representative to be nominated by each Council
Careers Wales	One Representative
Job Centre Plus / DWP	One Representative
RSP Manager	One Representative
Other	Other industry, employer groups, higher education institutions or third sector partners to be invited as required. These could include local voluntary associations and education or training partners from outside the two authorities who might wish to work within the two authorities, or who can offer routes into education or training for the people of the Mid Wales region.

### **Angen Penderfyniad**

I enwebu dau aelod Cabinet Bwrdd Tyfu Canolbarth Cymru, un o bob Awdurdod Lleol i eistedd ar y Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.

### **18. Goblygiadau cyfreithiol**

18.1. Nid oes goblygiadau cyfreithiol yn codi o'r adroddiad hwn.

### **19. Goblygiadau o ran adnoddau dynol**

19.1. Nid oes goblygiadau o ran adnoddau dynol yn codi o'r adroddiad hwn.

### **20. Goblygiadau ariannol**

20.1. Nid oes goblygiadau ariannol yn codi o'r adroddiad hwn.

### **21. Atodiadau**

21.1. Dim